**INFORMACJA DOTYCZĄCA DOFINANSOWANIA KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW**

Wójt Gminy Nowe Miasto nad Wartą informuje, że zgodnie z art. 122 ust. 11 ustawy   
z dnia 16 grudnia 2016 Prawo oświatowe (Dz.U. z 2020, poz.910 ze zmianami) pracodawcom, którzy zawarli z młodocianym pracownikiem umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia jeżeli:

1. pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania,
2. młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin.

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika zależy od okresu kształcenia wynikającego z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i wynosi:

1. w przypadku nauki zawodu – 8.081,00 zł. przy okresie kształcenia wynoszącym   
   36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
2. w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – 254,00 zł. za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Począwszy od dnia 1 stycznia 2005 roku wyżej wymienione kwoty podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli wskaźnik ten w okresie od roku kalendarzowego, w którym przeprowadzona była waloryzacja, wynosi co najmniej 105%.

Dofinansowanie przyznaje Wójt/Burmistrz/Prezydent właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika, w drodze decyzji, na wniosek pracodawcy złożony   
w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu.

Do wniosku należy dołączyć następujące poświadczone przez pracodawcę dokumenty:

1. kopia dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje do prowadzenia kształcenia młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy na umowę  
   o pracę,
2. kopia dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie   
   w imieniu pracodawcy;
3. kopia umowy z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego,
4. kopia dokumentów potwierdzających krótszy okres szkolenia w przypadku zmiany umowy,
5. kopia świadectwa pracy młodocianego pracownika,
6. kopia dyplomu lub świadectwa, albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające, że młodociany ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzani,
7. dokumenty potwierdzające status wnioskodawcy, w tym aktualny odpis (wypis) lub zaświadczenie z ewidencji działalności gospodarczej lub Krajowego Rejestru Sądowego oraz oświadczenie, że wnioskodawca jest pracodawcą będącym rzemieślnikiem lub pracodawcą niebędącym rzemieślnikiem,

W związku z tym, iż dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników jest pomocą de minimis do wniosku należy dołączyć również następujące dokumenty:

1. wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc   
   de minimis
2. kopie wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie pracodawca otrzymał w ciągu roku, w którym ubiega się o dofinansowanie oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat, albo oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.

Wzory dokumentów znajdują się w załącznikach.

**UWAGA !**

Zgodnie z zapisem § 3a Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 roku w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagrodzenia, o zawarciu umowy pracodawca zawiadamia wójta/burmistrza/prezydenta miasta właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem – również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika.

***Podstawa prawna:***

***1) Ustawa z dnia 16 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz.U. z 2020, poz.910   
ze zmianami)***

***2) Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz.U. z 2020 r. poz. 708),***

***3) Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 roku w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy   
de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z dnia 24 grudnia 2013 r.),***

***4) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 roku w sprawie zakresu informacji  przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz.U.   
Nr 53, poz. 311 ze zm.),***

***5) Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 20 marca 2007 roku w sprawie zaświadczeń   
 o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (tekst jednolity Dz.U. z 2018, poz.350),***

***6) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 października 2014 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przed podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (D.U z 2014, poz.1543),***

***7) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 października 2014 roku zmieniające rozporządzenie w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis   
w rolnictwie lub rybołówstwie (D.U. z 2014 r,. poz.1550)***